



HE-002-001507

Seat No. _____

B. Com. (Sem. V) (CBCS) Examination

May / June - 2017

Human Resource Management - HRM-I

(CORE - II)

(New Course)

Faculty Code : 002

Subject Code : 001507

Time : 2½ Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : દરેક પ્રશ્નો ફરજિયાત છે.

૧ માનવ સંસાધન સંચાલનનાં લક્ષણો અને હેતુઓ જણાવો. ૨૦

અથવા

૧ (અ) માનવ સંસાધન સંચાલનનું કાર્યક્ષેત્ર જણાવો. ૧૦

(બ) માનવ સંસાધન સંચાલન અને કર્મચારી સંચાલનનો તફાવત સમજાવો. ૧૦

૨ માનવ સંસાધન આયોજનનાં ફાયદા અને મર્યાદાઓની ચર્ચા કરો. ૨૦

અથવા

૨ ટૂંકનોંધ લખો :

(૧) માનવ સંસાધન આયોજનનાં હેતુઓ ૧૦

(૨) માનવ સંસાધન આયોજનનાં લક્ષણો ૧૦

૩ કામગીરી મૂલ્યાંકનનાં ફાયદાઓ અને મર્યાદાઓની ચર્ચા કરો. ૧૫

અથવા

૩ માનવ સંસાધન પસંદગીની વિધિ વિગતવાર જણાવો. ૧૫

૪ સમયવેતન પ્રથા અને કાર્યવેતન પ્રથાનાં લાભાલાભ જણાવો. ૧૫

અથવા

૪ (અ) મજૂરસંઘનો અર્થ અને મજૂર સંઘનાં કાર્યો જણાવો. ૮

(બ) સામૂહિક સોદાગીરીનું કાર્યક્ષેત્ર જણાવો. ૭

HE-002-001507]

1

[Contd...

ENGLISH VERSION

Instruction : All the questions are compulsory.

- 1 State the elements and objectives of Human Resource Management. **20**

OR

- 1 (a) State the scope of Human Resource Management. **10**
(b) Explain the difference between Human Resource Management and Personal Management. **10**

- 2 Discuss the merits and demerits of Human Resource Planning. **20**

OR

- 2 Write a short note :
(1) Objectives of Human Resource Planning. **10**
(2) Elements of Human Resource Planning. **10**

- 3 Discuss the merits and demerits of Performance Appraisal. **15**

OR

- 3 State the selection procedure of Human Resource in detail. **15**

- 4 State the merits and demerits of time and piece wage system. **15**

OR

- 4 (a) State the meaning and scope of trade union. **8**
(b) State the scope of collective bargainings. **7**
